



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства Архангельской  
области от 03.07.2012 N 295-пп  
(ред. от 30.06.2015)

"Об утверждении Отраслевого примерного  
положения об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере образования и  
внесении изменений в постановления  
администрации Архангельской области от 17  
декабря 2007 года N 228-па и от 5 июня 2009  
года N 149-па/24"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 11.12.2015

## ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 3 июля 2012 г. N 295-пп

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17 ДЕКАБРЯ 2007 ГОДА N 228-ПА И ОТ 5 ИЮНЯ 2009 ГОДА N 149-ПА/24

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 03.04.2014 N 121-пп, от 17.06.2014 N 240-пп, от 29.12.2014 N 600-пп, от 12.05.2015 N 172-пп, от 30.06.2015 N 251-пп)

В соответствии со [статьей 5](#) областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-33-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" Правительство Архангельской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Отраслевое примерное [положение](#) об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (далее - Отраслевое примерное положение).

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) администрации Архангельской области от 21 октября 2008 года N 229-па/37 "Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Архангельской области и областных государственных учреждений образования в сфере культуры и искусства Архангельской области";

[постановление](#) Правительства Архангельской области от 20 октября 2009 года N 111-пп "О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 21 октября 2008 года N 229-па/37";

[абзац третий пункта 1](#) постановления Правительства Архангельской области от 22 декабря 2009 года N 230-пп "Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда и условиях применения доплат и надбавок работников государственных учреждений здравоохранения Архангельской области и государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и социального развития Архангельской области";

[постановление](#) Правительства Архангельской области от 26 января 2010 года N 8-пп "Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений образования, находящихся в ведении министерства образования, науки и культуры Архангельской области";

[пункт 3](#) изменений, которые вносятся в постановление Правительства Архангельской области от 22 декабря 2009 года N 230-пп, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2010 года N 287-пп.

3. Установить, что конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителями государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его отсутствии - иного представительного органа работников) в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации, всем работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, в соответствии с [Перечнем](#) работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в данный Перечень, требованиям безопасности. До проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте работника указанная выплата сохраняется за получающими ее работниками.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

4. Установить, что надбавка за стаж непрерывной работы, выплачиваемая работникам

государственных образовательных организаций в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, начисляется всем работникам, которым она выплачивается на день вступления в силу настоящего постановления, независимо от исчисления их стажа непрерывной работы в соответствии с Отраслевым примерным положением.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп)

5. Утратил силу. - Постановление Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп.

6. Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп.

7. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, следующие изменения:

1) первое предложение абзаца второго пункта 41 дополнить словами ", а также почетные звания, нагрудные знаки, знаки, значки, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами (ведомственные почетные звания)";

2) абзац первый пункта 50 дополнить предложением следующего содержания:

"При определении среднего должностного оклада работников государственного учреждения учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения, если это предусмотрено порядком исчисления среднего должностного оклада работников основного персонала государственного учреждения.";

3) пункт 53 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

"6) надбавка за почетное звание.";

4) пункт 57 изложить в следующей редакции:

"57. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются руководителям и заместителям руководителей государственных учреждений в соответствии с пунктами 38, 41 и 43 настоящего Положения.";

5) пункт 58 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

"6) надбавка за почетное звание.";

6) пункт 62 изложить в следующей редакции:

"62. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются главным бухгалтерам государственных учреждений в соответствии с пунктами 38, 41 и 43 настоящего Положения.";

7) в абзаце четвертом пункта 63 слова "1 и 4" заменить словами "1, 4 и 6", слова "подпунктом 4" заменить словами "подпунктами 4 и 6";

8) в абзаце третьем пункта 78 цифры "4 - 5" заменить цифрами "4 - 6", слова "4 и 5" заменить цифрами "4 - 6".

8. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Архангельской области  
И.А.ОРЛОВ

Утверждено  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 03.07.2012 N 295-пп

**ОТРАСЛЕВОЕ ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области  
от 03.04.2014 N 121-пп, от 17.06.2014 N 240-пп,  
от 29.12.2014 N 600-пп, от 12.05.2015 N 172-пп,

от 30.06.2015 N 251-пп)

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьями 135, 144 и 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 5](#) областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-33-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и [постановлением](#) администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24 "О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области".

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования (далее - государственные бюджетные и автономные учреждения), в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений, повышающих коэффициентов к окладам;  
перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;  
перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;  
перечень выплат социального характера и порядок их применения;  
особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений;

требования к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

3. Настоящее Положение распространяется на государственные бюджетные и автономные учреждения, являющиеся образовательными организациями, независимо от ведомственной принадлежности.

(п. 3 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

4. Система оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда работников этого государственного бюджетного или автономного учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области.

5. Системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

(пп. 1 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

2) исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) [Положения](#) об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, а также настоящего Положения;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

6. Система оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

- 2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- 3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

7. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда государственного бюджетного или автономного учреждения в соответствии с [разделом V](#) настоящего Положения, а в случаях, предусмотренных областными законами, - за счет средств, выделенных государственному бюджетному или автономному учреждению из областного бюджета.

8. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения не должны дублировать друг друга.

9. Заработная плата работников государственных бюджетных и автономных учреждений максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

11. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, занимающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением дежурного по общежитию и лаборанта), а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер государственного бюджетного или автономного учреждения;

к вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих;

к основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, а также дежурный по общежитию и лаборант.

(п. 11 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

12. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, разрабатывается на основе [пункта 11](#) настоящего Положения, и утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

(п. 12 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

## II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения

13. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со [статьей 333](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в государственные бюджетные

и автономные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются государственным бюджетным или автономным учреждением самостоятельно.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Размеры ставок заработной платы преподавателей государственных бюджетных и автономных учреждений, работающих на условиях почасовой оплаты труда, устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений по профессиональным квалификационным группам приведены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

15. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений, определенных настоящим Положением, в пределах фондов оплаты труда государственных бюджетных и автономных учреждений.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

16. В целях дифференциации оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

1) повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

2) персональный повышающий коэффициент к окладу;

3) повышающий коэффициент к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения).

17. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающих коэффициентов к окладам образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, если иное не предусмотрено [абзацами третьим и четвертым](#) настоящего пункта.

Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории и повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), предусмотренные [подпунктами 1 - 6 пункта 21](#) настоящего Положения, образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) по основаниям, предусмотренным [подпунктами 7 - 11 пункта 21](#) настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Применение повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основаниям, предусмотренным [подпунктами 7 - 11 пункта 21](#) настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

18. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается специалистам государственных бюджетных и автономных учреждений образования, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работника.

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности приведен в [приложении N 2](#) к настоящему Положению.

19. Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

присвоение работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области;

наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности;

наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения

должностных обязанностей.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория:

педагогическим работникам - по любой должности педагогического персонала;

медицинским и фармацевтическим работникам - по любой должности, предусмотренной [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года N 541н;

работникам, осуществляющим деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, - по должности "специалист";

иным работникам - по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим, медицинским и фармацевтическим работникам, врачам и провизорам, работникам, осуществляющим деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7
Вторая квалификационная категория	5

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7
Вторая квалификационная категория	5

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей составляют:

Класс водителя	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Водитель первого класса	15

Водитель второго класса	10
-------------------------	----

Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу за наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности, составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу за наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей, составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

21. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) являются:

1) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, классах (группах) государственных бюджетных и автономных учреждений, реализующих программы основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов;

2) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, реализующих программы основного общего и среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или государственной службе;

3) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, в классах (группах) государственных бюджетных и автономных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы;

4) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа);

5) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

6) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь, в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах;

7) работа в классах (группах) государственных бюджетных и автономных учреждений (за исключением государственных бюджетных и автономных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), в которые зачислены дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

8) работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации;

9) выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы);

10) работа по проверке тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по русскому (родному) языку и литературе, математике, иностранному языку, черчению, работа по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната;

11) заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом), руководство предметно-цикловыми комиссиями.

(п. 21 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

22. Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 - 6, 9 и 10 пункта 21 настоящего Положения, составляет 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 7 и 8 пункта 21 настоящего Положения, составляет 0,5 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося из категорий обучающихся, указанных в подпунктах 7 и 8 пункта 21 настоящего Положения. Конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам, установленных по основаниям, предусмотренным подпунктами 7 и 8 пункта 21 настоящего Положения, могут быть дифференцированы в зависимости от продолжительности

работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основанию, предусмотренному [подпунктом 11 пункта 21](#) настоящего Положения, составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) определяется путем суммирования коэффициентов, установленных [пунктом 21](#) настоящего Положения (за исключением случаев, предусмотренных [подпунктом 6 пункта 21](#) настоящего Положения).

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) по основанию, предусмотренному [подпунктом 6 пункта 21](#) настоящего Положения, и по иным основаниям, предусмотренным [пунктом 21](#) настоящего Положения, то применяется либо повышающий коэффициент по основанию, предусмотренному [подпунктом 6 пункта 21](#) настоящего Положения, либо повышающие коэффициенты по иным основаниям, предусмотренным [пунктом 21](#) настоящего Положения, - по выбору работника.

(п. 22 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

23. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены:

дополнительные повышающие коэффициенты к окладам из числа предусмотренных [пунктом 17](#) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24, но не предусмотренных настоящим Положением;

иные категории работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам, по сравнению с тем, как это определено настоящим Положением, при условии соблюдения требований, предусмотренных [пунктами 20 - 23](#) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24.

(п. 23 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

24. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

### III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

25. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

26. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

---

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

27. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Руководители государственных бюджетных и автономных учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

(п. 27 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 17.06.2014 N 240-пп)

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со [статьями 148, 316 и 317](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права и устанавливаются в следующих размерах:

минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров, определенных в соответствии со [статьями 152 - 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

минимальный размер выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением.

30. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [подпунктами 1 и 2, абзацами шестым -](#)

---

девятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым - пятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения на основании приказов руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

#### IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

31. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

32. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 5) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп;
- 6) надбавка за ученую степень;
- 7) надбавка за ученое звание;
- 8) надбавка за почетное звание;
- 9) надбавка за спортивное звание;

10) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);

11) выплата молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - выплата молодым специалистам);

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

12) премия за оказание платных образовательных и иных услуг.

(пп. 12 введен постановлением Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

33. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений, и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 1.2, 2.1, разделами 3 - 7, разделом 8 (за исключением инструктора гражданской обороны), разделом 9 приложения N 1 к настоящему Положению.

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премииальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений об их начислении.

Премииальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам государственного бюджетного или автономного учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы государственного бюджетного или автономного учреждения;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты.

Положениями о системе оплаты труда определяются размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного (максимального) размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного настоящим Положением.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

Положениями о системе оплаты труда могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.

(п. 33 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

34. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - календарный месяц, за исключением государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Архангельской области "Архангельский медицинский колледж". Расчетным периодом в целях начисления премии за интенсивность и высокие результаты работы в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Архангельской области "Архангельский медицинский колледж" является календарный квартал.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, предусмотренных абзацем вторым пункта 33 настоящего Положения.

Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение следующих показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в [приложении N 8](#) к настоящему Положению.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Конкретные показатели и критерии эффективности деятельности работников устанавливаются распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в государственном бюджетном или автономном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные [пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным [пунктами 5 - 11 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

При образовании экономии средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения направляется на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого квартала следующего календарного года. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

(п. 34 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

35. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения.

36. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии стажа непрерывной работы в организациях сферы образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за стаж непрерывной работы составляют:

При стаже непрерывной работы	Минимальный размер надбавки (процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
От 1 года до 3 лет	3
От 3 до 5 лет	4
От 5 до 10 лет	5
От 10 до 15 лет	6
15 лет и более	7

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за стаж непрерывной работы не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

В стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за стаж непрерывной работы, засчитываются периоды работы согласно [приложению N 3](#) к настоящему Положению.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы приведен в [приложении N 4](#) к настоящему Положению.

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

37. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

38. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в государственном бюджетном или автономном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за ученую степень составляют:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученую степень не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

39. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в государственном бюджетном или автономном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученое звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за ученое звание составляют:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученое звание доцента;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - работникам, имеющим ученое звание профессора.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученое звание

не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

40. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в государственном бюджетном или автономном учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, указанные в [приложении N 7](#) к настоящему Положению.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

абзацы шестой - седьмой исключены. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за почетное звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

41. Надбавка за спортивное звание устанавливается:

работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание; работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, имеющим спортивное звание, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в государственном бюджетном или автономном учреждении.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной [классификацией](#).

Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за спортивное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за спортивное звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

42. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства образования и науки Архангельской области.

Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Минимальный размер премияльной выплаты при награждении составляет 1000 рублей.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры премияльной выплаты при награждении не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

43. Выплата работникам - молодым специалистам устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Выплата молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Выплата молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Выплата молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Минимальный размер выплаты молодым специалистам составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат молодым специалистам не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

43.1. Премия за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливается:

работникам, относящимся к основному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых государственными бюджетными и автономными учреждениями;

работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений (за исключением руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров), содействующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых государственными бюджетными и автономными учреждениями.

Премии за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливаются работникам с целью их поощрения:

за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта;

за содействие в оказании платных образовательных и иных услуг - работникам, указанным в абзаце третьем настоящего пункта.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, расчетным периодом является календарный месяц.

Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются работникам пропорционально фактически отработанному времени:

в расчетном периоде - для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта;

в премируемом периоде - для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, приведены в приложении N 8 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, могут конкретизироваться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяется положениями о системе оплаты труда.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, размеры премии за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта.

Количество баллов, полученных работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта, в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется комиссией, создаваемой в государственном бюджетном или автономном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, размеры премий за оказание платных

образовательных и иных услуг определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг.

Размеры премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений об их начислении за оказание платных образовательных и иных услуг. Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются в абсолютных размерах.

Премии за оказание платных образовательных услуг и иных услуг начисляются в следующие сроки (премируемые периоды):

работникам, указанным в [абзаце втором](#) настоящего пункта, - ежемесячно (ежемесячные премии за оказание платных образовательных и иных услуг);

работникам, указанным в [абзаце третьем](#) настоящего пункта, - в сроки, предусмотренные положением о системе оплаты труда.

При применении премии за оказание платных образовательных и иных услуг к работникам, указанным в [абзаце втором](#) настоящего пункта, в случае образования экономии средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения может направляться на выплату дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг работникам, указанным в [абзаце втором](#) настоящего пункта. Начисление дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг осуществляется в сроки, определенные положением о системе оплаты труда. Размеры дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за оказание платных образовательных и иных услуг.

(п. 43.1 введен [постановлением](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

44. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным [подпунктами 1, 2 и 12 пункта 32](#) настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной [подпунктами 2 и 12 пункта 32](#) настоящего Положения);

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок и других выплат, предусмотренных [подпунктами 4 - 9 и 11 пункта 32](#) настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику государственного бюджетного или автономного учреждения на основании приказов руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения. Приказы о начислении стимулирующих выплат издаются в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда, трудовыми договорами работников и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (при их наличии).

#### V. Выплаты социального характера и порядок их применения

45. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда государственных бюджетных и автономных учреждений.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

46. К выплатам социального характера относятся:

1) материальная помощь и иные выплаты, устанавливаемые областными законами, работникам государственных бюджетных и автономных учреждений на территории Архангельской области;

2) исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп;

2) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.

47. Материальная помощь работникам государственных бюджетных и автономных учреждений на территории Архангельской области выплачивается только по основному месту работу (по основной должности) и начисляется единовременно один раз в год по заявлению работника в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Иные выплаты работникам государственных бюджетных и автономных учреждений на территории Архангельской области устанавливаются в соответствии со [статьей 38](#) областного закона от 2 июля 2013 года N 712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области".

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

48. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

49. Материальная помощь может быть оказана работнику государственного бюджетного или автономного учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) за счет экономии фонда оплаты труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника государственного учреждения в связи с его смертью.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено областным законом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного бюджетного или автономного учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Положениями о системе оплаты труда определяется перечень оснований для оказания материальной в соответствии с настоящим пунктом и порядок ее оказания.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

#### VI. Особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений

50. Должностной оклад руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения, и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада. При определении среднего должностного оклада работников учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад в соответствии с [абзацем вторым пункта 17](#) настоящего Положения.

К основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом государственного бюджетного или автономного учреждения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников государственного бюджетного или автономного учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Должностной оклад руководителя вновь созданного государственного бюджетного или автономного учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений определяются исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных им государственных бюджетных или автономных учреждений. Размеры

должностных окладов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений могут быть дифференцированы в зависимости от профиля государственного бюджетного или автономного учреждения и численности работников.

Должностной оклад устанавливается руководителю государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю государственного бюджетного или автономного учреждения должностного оклада.

Должностной оклад руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

51. Должностные оклады заместителей руководителя по учебно-производственной работе, заместителей руководителя по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения.

Должностные оклады иных заместителей руководителя устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного бюджетного или автономного учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения должностного оклада.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных или автономных учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений.

(абзац введен постановлением Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

52. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений.

53. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям и заместителям руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, относятся:

- 1) премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением;
- (пп. 1 в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)
- 2) исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальная выплата при награждении;
- 5) надбавка за почетное звание.

---

54. Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением устанавливается руководителям, заместителям руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование государственного бюджетного или автономного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением являются:

достижение показателей качества и объема государственных услуг, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения;

достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, отражающих:

содержание в надлежащем состоянии находящегося у государственного бюджетного или автономного учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;

своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

рост средней заработной платы работников государственного бюджетного или автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Архангельской области);

своевременную и правильную оплату труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов государственного бюджетного или автономного учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;

осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд государственного бюджетного или автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;

выполнение требований пожарной безопасности;

своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области, иных отчетов, обязанность по предоставлению которых возложена на государственное бюджетное и автономное учреждение;

обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения, установленных исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) государственного бюджетного или автономного учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения;

надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на государственное бюджетное или автономное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением составляет 40 процентов.

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, предусмотренные [абзацами четвертым - шестнадцатым](#) настоящего пункта, определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

---

---

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяется распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для начисления премии;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением не начисляется:

---

Положения абзаца двадцать шестого пункта 54 применяются к руководителям и главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования с 30 апреля 2015 года ([постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп).

---

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, произошедшем в расчетном периоде (в отношении руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений);

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные [пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным [пунктами 5 - 11 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом за 100 процентов баллов принимается максимально возможный размер премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением в соответствующем расчетном периоде с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат, предусмотренного [пунктом 65](#) настоящего Положения.

Размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются:

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказами руководителей государственных учреждений - в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением).

(п. 54 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

55. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

56. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения -

---

---

исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителя руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения - руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения.

57. Надбавка за стаж непрерывной работы, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются руководителям и заместителям руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [пунктами 36, 40 и 42](#) настоящего Положения.

58. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений, относятся:

- 1) премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением; (пп. 1 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)
- 2) исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальная выплата при награждении;
- 5) надбавка за почетное звание.

59. Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением начисляется главным бухгалтерам государственных бюджетных или автономных учреждений на условиях и в порядке, предусмотренных [пунктом 54](#) настоящего Положения (включая [абзац двадцать шестой пункта 54](#) настоящего Положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, а именно:

надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы;

своевременное и надлежащее обеспечение направления средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) государственного бюджетного или автономного учреждения, на достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения.

Основания для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением могут быть дополнены положениями о системе оплаты труда в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения, предусмотренные [абзацами третьим - девятым](#) настоящего пункта, определяется положением о системе оплаты труда.

Размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений.

(п. 59 в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

60. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

61. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в

---

отношении главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения руководителем государственного бюджетного или автономного учреждения.

62. Надбавка за стаж непрерывной работы, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [пунктами 36, 40 и 42](#) настоящего Положения.

63. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного или автономного учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в государственном бюджетном или автономном учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного или автономного учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премий, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной [подпунктом 1 пункта 53](#) и [подпунктом 1 пункта 58](#) настоящего Положения);

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений;

приказов руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных или автономных учреждений.

64. Выплаты социального характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений в соответствии с [разделом V](#) настоящего Положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказов руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений - в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений.

65. Средняя заработная плата руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения не может превышать среднюю заработную плату остальных работников руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения более чем на предельный уровень соотношения средних заработных плат.

Предельные уровни соотношения средних заработных плат руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений и средних заработных плат остальных работников руководимых ими государственных бюджетных или автономных учреждений (далее - предельные уровни соотношения средних заработных плат) устанавливаются в кратности от 1,8 до 5,0 исходя из критериев деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений для определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы остальных работников, руководимых ими учреждений, предусмотренных в [приложении N 9](#) к настоящему Положению.

Порядок определения кратности предельного уровня соотношения средних заработных плат определяется распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Предельные уровни соотношения средних заработных плат устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному бюджетному или автономному учреждению.

Для целей настоящего пункта средняя заработная плата остальных работников государственных бюджетных автономных учреждений определяется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.  
(п. 65 введен [постановлением](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда  
работников государственных бюджетных и автономных учреждений  
(введено [постановлением](#) Правительства Архангельской области  
от 29.12.2014 N 600-пп)

66. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых государственному бюджетному или автономному учреждению из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

67. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений составляет 40 процентов.

При этом средняя заработная плата работников основного персонала государственного бюджетного или автономного учреждения должна превышать среднюю заработную плату работников государственного бюджетного или автономного учреждения.

68. Предельная доля, указанная в [пункте 67](#) настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений.

Предельная доля, указанная в [пункте 67](#) настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

69. Государственные бюджетные и автономные учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений, установленных настоящим Положением.

Приложение N 1  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников государственных бюджетных и автономных  
образовательных учреждений Архангельской области  
Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений Правительства Архангельской области  
от 03.04.2014 N 121-пп, от 29.12.2014 N 600-пп)

Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2

---

## 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

### 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Помощник воспитателя 1960

### 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень:  
дежурный по режиму; 3050  
младший воспитатель 2070

2 квалификационный уровень:  
старший дежурный по режиму 3350

### 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень: 3050  
инструктор по труду; инструктор по физической культуре;  
музыкальный руководитель; старший вожатый

2 квалификационный уровень: 3350  
инструктор-методист; концертмейстер; педагог  
дополнительного образования; педагог-организатор;  
социальный педагог; тренер-преподаватель

3 квалификационный уровень: 3680  
воспитатель; мастер производственного обучения;  
методист; педагог-психолог; старший  
инструктор-методист; старший тренер-преподаватель

4 квалификационный уровень: 4380  
педагог-библиотекарь; преподаватель;  
преподаватель-организатор основ безопасности  
жизнедеятельности; руководитель физического  
воспитания; старший воспитатель; старший методист;  
учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед);  
тьютор

### 1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень: 3690  
заведующий (начальник) структурным подразделением:  
кабинетом, лабораторией, отделом, отделением,  
сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной  
(учебно-производственной) мастерской и другими  
структурными подразделениями, реализующими  
общеобразовательную программу и образовательную  
программу дополнительного образования детей <\*>

2 квалификационный уровень: 4040  
заведующий (начальник) обособленным структурным  
подразделением, реализующим общеобразовательную  
программу и образовательную программу

---

дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <\*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования

3 квалификационный уровень: 4380  
начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

1 квалификационный уровень: диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе 5200

2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории 5700

3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе III категории 6200

2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Должности профессорско-преподавательского состава

1 квалификационный уровень: ассистент; преподаватель 6200

2 квалификационный уровень: старший преподаватель 8060

3 квалификационный уровень: доцент 8260

4 квалификационный уровень: профессор 8360

5 квалификационный уровень: заведующий кафедрой 8460

6 квалификационный уровень: декан факультета 8560

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

1 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, 7200

---

отдела и других подразделений <\*\*\*>, ученый секретарь совета факультета (института)

2 квалификационный уровень: начальник (заведующий) отдела: учебного (учебно-методического, методического) 8060

3 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра 8560

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

1 квалификационный уровень: 1960  
агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов

2 квалификационный уровень: 2280  
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

1 квалификационный уровень: 2280  
диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник-программист; художник

2 квалификационный уровень: 2360  
заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий экспедицией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"

3 квалификационный уровень: 2440  
заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

4 квалификационный уровень: 2530

---

механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

### 3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

1 квалификационный уровень: 2530  
бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер-программист (программист); менеджер; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт; инженер по подготовке кадров

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

2 квалификационный уровень: 2790  
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень: 3350  
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень: 4380  
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера 5100

(введено [постановлением](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
(введено <a href="#">постановлением</a> Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)	
1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	7200
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8560
4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень:	1800

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; водитель аэросаней; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1880
4.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2070
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2280
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3350
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4380
5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
5.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	

1 квалификационный уровень: санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными	1960
5.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	2790
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	2810
3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	3350
4 квалификационный уровень: фельдшер	4380
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра; старший фельдшер	4440
5.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты	4490
6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
6.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культурорганизатор	2790
6.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
главный библиотекарь; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки	2530
(в ред. <a href="#">постановления</a> Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)	
6.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
художественный руководитель	4490
главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; заведующий отделом (сектором) библиотеки; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; директор творческого коллектива	4040

7. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
костюмер; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций	1960
8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	
8.1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2 квалификационный уровень:	
инструктор гражданской обороны	6570
начальник учебного пункта (городка)	6570
начальник передвижного автоклуба (ПАКа)	6570
заведующий учебно-методическим кабинетом	7910
ведущий специалист гражданской обороны	8670
специалист гражданской обороны	6570
9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации	
(введено <a href="#">постановлением</a> Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)	
9.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	
1 квалификационный уровень: корректор; технический редактор	5200
9.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
2 квалификационный уровень: редактор	5800
3 квалификационный уровень: редактор II категории; системный администратор	6000
4 квалификационный уровень: редактор I категории	6200
9.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень: редактор отдела	6200

-----

---

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

<\*\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 - 5 квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

Приложение N 2  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

#### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей специалистов, которым устанавливается  
повышающий коэффициент к окладу за работу  
в сельской местности

Руководитель структурного подразделения.

Педагогические работники (учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду (непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения (включая старшего), тьютор).

Концертмейстеры.

Акомпаниаторы.

Библиотекари.

Лаборант (включая старшего).

Документовед.

Заведующий хозяйством.

Бухгалтер.

Кассир.

Приложение N 3  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

## ПЕРЕЧЕНЬ

периодов работы, засчитываемых в стаж непрерывной работы,  
для установления надбавки за стаж непрерывной работы  
Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области  
от 29.12.2014 N 600-пп)

1. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в организациях сферы образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения независимо от ведомственной подчиненности, в учреждениях Госсанэпиднадзора, а также в организациях, осуществляющих образовательную и иную деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

2. Время работы в централизованных бухгалтериях исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждениях в сферах образования, культуры, здравоохранения и социальной защиты населения.

3. Время работы в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления в сферах образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, органах государственной власти, уполномоченных в области государственного надзора и контроля в сфере образования, здравоохранения, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, обществах Красного Креста, органах профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и на должностях доверенных врачей.

4. Время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций.

5. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и в фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций (учреждений и предприятий) независимо от форм собственности.

6. Время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях образования, здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФЧНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России.

7. Время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья.

8. Время работы в учреждениях в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы в качестве студентов образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

9. Время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

10. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

11. Время службы (работы) в организациях, подведомственных МЧС России, а также службы (работы) в Государственной противопожарной службе и аварийно-спасательных службах.

12. Время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении Архангельской области в сфере образования или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по

физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп)

13. Периоды работы (при условии, если этим периодам работы непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы, выслуги лет в государственных бюджетных и автономных учреждениях в сфере образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения):

1) время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в учреждениях в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Приложение N 4  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

#### ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет  
для установления надбавки за стаж непрерывной работы

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области  
от 12.05.2015 N 172-пп, от 30.06.2015 N 251-пп)

1. Исчисление периодов работы (службы, деятельности) осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. В случае совпадения по времени периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, учитывается один из таких периодов по выбору работника, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в непрерывный стаж.

3. Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы). Документы, выданные работодателями работнику при увольнении с работы, могут приниматься в подтверждение непрерывного стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

4. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

5. Запись о работе, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании решения комиссии по установлению стажа, принимаемого в соответствии с [пунктом 34](#) Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года N 225, рассматриваются наравне с записью, подтвержденной документами.

6. Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о педагогическом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

7. В случае если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

8. Стаж непрерывной работы в организациях, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, заверенных печатью (при наличии печати), выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп, от 30.06.2015 N 251-пп)

В случае утраты документов о стаже непрерывной работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы.

9. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания срока трудового договора, сезонной и временной работы;

б) при поступлении на работу после окончания работы на выборных должностях;

в) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность. Этот порядок сохранения стажа работы распространяется и на других членов семьи, проживающих с работниками, переводимыми на другую работу;

г) при поступлении на работу лиц, уволившихся с работы в связи с уходом за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (независимо от того, работали ли они в это время в других районах страны). Двухмесячный период в этих случаях исчисляется со дня, когда отпала необходимость такого ухода;

д) при поступлении на работу после увольнения в связи с отказом от продолжения работы в связи с существенным изменением условий труда;

е) при поступлении на работу после увольнения в связи с нарушением администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора;

ж) при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с восстановлением на работе лица, ранее выполнявшего эту работу;

з) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;

и) при поступлении на работу после увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания;

к) при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон.

10. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после

увольнения с работы в связи с установлением группы инвалидности. Трехмесячный период в этом случае исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. При неоднократном поступлении на работу инвалидов непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе;

б) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

11. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, независимо от продолжительности перерыва в работе, после увольнения работника по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, достижением им пенсионного возраста или наличием права на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по другим основаниям, кроме перечисленных в [пункте 10](#) настоящего Приложения. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям, если они достигли возраста, необходимого для назначения пенсии по старости.

12. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

б) совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

в) совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества;

г) требование профсоюзного органа.

13. В следующих случаях стаж не прерывается:

а) при увольнении в связи с переходом на выборные должности, либо направлением специалистов и других работников на руководящую или иную работу;

б) при поступлении в профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования или другую образовательную организацию (в том числе на подготовительное отделение) либо в аспирантуру, ординатуру, если этому непосредственно предшествовала и за этим, не позднее двух месяцев (не считая времени отпуска, предоставляемого по окончании срока обучения), следовала работа в соответствии с [пунктом 1 приложения N 3](#) к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп)

в) при призыве (зачислении) в состав Вооруженных Сил СССР, Российской Федерации, в органы КГБ СССР и МВД СССР, ФСБ РФ, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или на учебу не превысил трех месяцев, а для лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы соответственно шести месяцев;

г) при поступлении на работу в организацию в соответствии с [пунктом 1 приложения N 3](#) к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования.

14. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допустимый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение стажа работы, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную медицинской организацией, за подписями лечащего и главного врачей, заверенную печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности. В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока стаж работы исчисляется в порядке, предусмотренном [подпунктом "а" пункта 10](#) настоящего приложения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп)

15. В непрерывный стаж работы, засчитываемый для установления надбавки за непрерывный стаж, засчитывается:

а) все время получения дополнительного профессионального образования с отрывом от производства в соответствии с учебной программой, но не более шести месяцев;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп)

б) непрерывная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, военных строителей, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел;

в) время работы или оплачиваемой производственной практики студентов профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и других

---

образовательных организаций в организациях, указанных в [пункте 1 приложения N 3](#) к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования;

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп)

г) время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе.

16. Стаж женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (в том числе находящихся на их попечении), суммируется, независимо от причины увольнения, а также длительности перерывов в работе.

При оставлении женщинами работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста старше 14 лет (по заключению медицинской организации) стаж, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж, не прерывается при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка.

(в ред. [постановления](#) Правительства Архангельской области от 12.05.2015 N 172-пп)

Отцы, воспитывающие детей без матери, опекуны (попечители) и другие лица, осуществляющие уход за детьми указанного возраста, также имеют право на сохранение стажа.

Приложение N 5  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

#### ПЕРЕЧЕНЬ

организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж в целях установления  
ежемесячной надбавки за педагогический стаж

Исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

Приложение N 6  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

#### ПОРЯДОК

исчисления педагогического стажа для установления  
ежемесячной надбавки за педагогический стаж

Исключен. - [Постановление](#) Правительства Архангельской области от 29.12.2014 N 600-пп.

Приложение N 7  
к Отраслевому примерному положению

---

об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области  
в сфере образования

ПЕРЕЧЕНЬ  
почетных званий, нагрудных знаков, знаков,  
значков, за наличие которых работникам устанавливается  
надбавка за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:  
"Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР";  
"Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР" "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный юрист РСФСР".
2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:  
"Народный учитель Российской Федерации";  
"Заслуженный врач Российской Федерации";  
"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";  
"Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";  
"Заслуженный работник культуры Российской Федерации";  
"Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации";  
"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";  
"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";  
"Заслуженный строитель Российской Федерации";  
"Заслуженный учитель Российской Федерации";  
"Заслуженный химик Российской Федерации";  
"Заслуженный художник Российской Федерации";  
"Заслуженный юрист Российской Федерации".
3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):  
"Почетный работник общего образования Российской Федерации";  
"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";  
"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";  
"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";  
"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".
4. Нагрудные знаки, знаки и значки:  
"За заслуги в развитии физической культуры и спорта";  
"Отличник народного просвещения";  
"Отличник профессионально-технического образования РСФСР";  
"Отличник физической культуры и спорта".

Приложение N 8  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере образования

ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
Список изменяющих документов

(введен [постановлением](#) Правительства Архангельской области  
от 29.12.2014 N 600-пп)

1. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области - общеобразовательных организаций:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) организация (участие в организации) системных исследований качества подготовки обучающихся, участие в международных и национальных исследованиях качества образования;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

5) участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и аналогичных мероприятиях;

6) участие в коллективных педагогических проектах;

7) участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ.

2. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области - профессиональных образовательных организаций:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) организация (участие в организации) исследований качества образования, воспитательной работы в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

5) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

6) результаты образовательной деятельности (результаты текущего контроля успеваемости обучающихся, результаты промежуточной аттестации обучающихся, результаты итоговой аттестации выпускников, результаты работы по предупреждению отчисления обучающихся до завершения ими освоения образовательной программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения (сохранность контингента обучающихся);

7) участие в воспитательной работе с обучающимися, результативность воспитательной работы;

8) участие в работе по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации, ее результативность.

3. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области - организаций дополнительного образования:

1) реализация вариативных дополнительных образовательных программ;

2) укомплектованность клубов, секций, кружков, лабораторий, студий, оркестров, творческих коллективов, ансамблей, театров и других групп (далее - объединения) (процент от нормативного количества обучающихся по дополнительным образовательным программам);

3) сохранность контингента обучающихся в течение учебного года;

4) успешность освоения обучающимися дополнительных образовательных программ (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля);

5) участие обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня (процент участвующих в мероприятиях от общего количества обучающихся в объединении);

6) результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня;

- 7) наличие плана воспитательной деятельности с обучающимися объединения, включая работу с родителями (законными представителями);
  - 8) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации);
  - 9) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы объединения, интерактивных форм обучения);
  - 10) наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации дополнительной образовательной программы, освоения ее обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых материалов;
  - 11) удовлетворенность обучающихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ;
  - 12) реализация механизмов сетевого взаимодействия (участие в методических сообществах педагогов дополнительного образования муниципального и областного уровня, оказание взаимопомощи, обобщение педагогического опыта работы, участие в творческом взаимодействии коллективов и т.п.) в реализации дополнительной образовательной программы.
4. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области - организаций дополнительного профессионального образования:
- 1) использование при проведении учебных занятий технологии проектирования, интерактивных форм обучения, интернет-ресурсов, видеоматериалов, возможностей интерактивной доски и т.п.;
  - 2) применение современных форм дистанционного обучения путем систематического использования в образовательной деятельности оборудования, имеющегося у учреждения;
  - 3) разработка программ модулей и программ учебных дисциплин;
  - 4) разработка и реализация программ опытно-экспериментальной работы и научно-исследовательской работы;
  - 5) подготовка медиаресурсов и разработка пособий;
  - 6) соблюдение сроков сдачи планов, отчетов, учебной документации и т.д. согласно требованиям, установленным в образовательной организации.

Приложение N 9  
к Отраслевому примерному  
положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
и автономных учреждениях Архангельской  
области в сфере образования

**КРИТЕРИИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕДЕЛЬНОГО УРОВНЯ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
ОСТАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ РУКОВОДИМЫХ ИМИ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов  
(введены [постановлением](#) Правительства Архангельской области  
от 29.12.2014 N 600-пп)

1. Общие критерии для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования (далее - учреждения).
  - 1.1. Тип образовательной организации:

Тип образовательной организации	Количество баллов
---------------------------------	-------------------

Профессиональная образовательная	2,15
Дополнительного профессионального образования	2,1
Общеобразовательная	2,0
Дополнительного образования	1,8
Прочие	1,9

1.2. Наличие оборудованных спортивной (физкультурной) площадки, стадиона, автогородка, бассейна, музея, библиотеки, медицинского кабинета, учебно-опытного участка, теплицы, мастерских и других специально оборудованных сооружений и помещений для различных видов активной деятельности по состоянию на 1 октября текущего года - 0,005 балла за один вид.

1.3. Наличие на праве оперативного управления у учреждения автотранспортных средств, имеющих документ о пройденном в текущем году техническом осмотре, используемых для подвоза учащихся, по состоянию на 1 октября текущего года - 0,005 балла за одно автотранспортное средство.

Наличие на праве оперативного управления у учреждения автотранспортных средств, имеющих документ о пройденном в текущем году техническом осмотре, используемых для других целей, по состоянию на 1 октября текущего года - 0,003 балла за одно автотранспортное средство.

1.4. Наличие функционирующего филиала и (или) обособленного структурного подразделения по состоянию на 1 октября текущего года, - 0,01 балла за один филиал (иное обособленное структурное подразделение).

1.5. Наличие дач и баз отдыха, находящихся на праве оперативного управления у учреждения по состоянию на 20 сентября текущего года, - 0,01 балла за один объект.

1.6. Выполнение организацией функций ресурсного центра профессионального образования и (или) многофункционального центра прикладных квалификаций и (или) ресурсного центра профессионального образования, осуществляющего профессиональное образование детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, базового центра, ресурсного центра, базового образовательного учреждения по состоянию на 1 октября текущего года - 0,1 балла. Выполнение указанных в настоящем пункте функций возлагается на организации в соответствии с распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

1.7. Организация учреждением региональных и межмуниципальных мероприятий (фестивалей, конкурсов, смотров, олимпиад, конференций, соревнований и других подобных мероприятий) с воспитанниками, обучающимися и педагогическими работниками за текущий год - 0,0004 балла за одного участника мероприятия, но не более 1,0 балла всего. В целях настоящего пункта под участниками мероприятия понимаются участники, за исключением организаторов мероприятия и лиц, привлеченных в целях проведения мероприятия.

1.8. Наличие стажа непрерывной работы:

При стаже непрерывной работы	Количество баллов
От 1 года до 3 лет	0,03
От 3 до 5 лет	0,04
От 5 до 10 лет	0,05
От 10 до 15 лет	0,06
15 лет и более	0,07

1.9. Наличие почетного звания - 0,1 балла.

1.10. Превышение уровня средней заработной платы отдельных категорий работников над уровнем, установленным государственному бюджетному или автономному учреждению исполнительным органом

государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, за отчетный финансовый год - минус 0,02 балла за каждый процентный пункт свыше 5 процентов.

1.11. Списочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года - 0,003 балла, но не более 0,5 балла.

2. Критерии по типам образовательных организаций.

2.1. Для профессиональных образовательных организаций:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Среднегодовая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,003, но не менее 0,3 и не более 1,2
2. Среднегодовая численность обучающихся в профессиональной образовательной организации в сфере культуры, занимающихся индивидуально за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0015
3. Среднегодовая численность обучающихся в профессиональной образовательной организации закрытого типа за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,045
4. Среднегодовая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, проживающих в общежитии профессиональной образовательной организации, оказывающей указанным в настоящем пункте обучающимся образовательные услуги, за отчетный финансовый год	человек	0,001, но не более 0,2
5. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
6. Среднегодовая численность слушателей за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
7. Численность работников (за исключением работников учреждения), в отношении которых организована аттестация в целях установления им квалификационных категорий за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
8. Оказание учреждением услуги общественного питания обучающимся и посетителям учреждения по состоянию на 1 октября текущего года	столовая	0,01

9. Количество концертных программ, проведенных обучающимися, в рамках мероприятий, организуемых Правительством Архангельской области, исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, за отчетный финансовый год

программа 0,08, но не более 1,0

2.2. Для организаций дополнительного профессионального образования:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность слушателей за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
2. Численность работников (за исключением работников учреждения), в отношении которых организована аттестация в целях установления им квалификационных категорий, за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2

2.3. Для общеобразовательных организаций:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Численность обучающихся по основным общеобразовательным программам за счет бюджетных ассигнований областного бюджета по состоянию на 20 сентября текущего года	человек	0,0015, но не более 0,7
2. Среднегодовая численность обучающихся по основным общеобразовательным, адаптированным основным общеобразовательным программам за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,002, но не более 0,5
3. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
4. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,008, но не более 0,5
5. Среднегодовая численность обучающихся детей-инвалидов за отчетный финансовый год	человек	0,009, но не более 1,1
6. Среднегодовая численность детей, не относящихся к	человек	0,001

категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в интернате по состоянию за отчетный финансовый год

7. Среднегодовая численность детей с ограниченными возможностями здоровья, не относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в интернате по состоянию за отчетный финансовый год

человек 0,005

8. Наличие в учреждении классов с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения, по состоянию на 20 сентября текущего года

класс 0,002

2.4. Для организаций дополнительного образования:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Среднегодовая численность обучающихся по программам дополнительного образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0002, но не более 0,8
2. Среднегодовая численность обучающихся в организации дополнительного образования, занимающихся индивидуально за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001
3. Организация образовательного процесса в организации дополнительного образования в первую смену по состоянию на 1 октября текущего года	группа	0,0005
4. Количество программ дополнительного образования, реализуемых в организации по состоянию на 1 октября текущего года	программа	0,0005
5. Наличие оборудованных творческих мастерских по состоянию на 1 октября текущего года	мастерская	0,005
6. Количество концертных программ, организованных учреждением, проведенных обучающимися в государственных профессиональных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, за отчетный финансовый год	программа	0,05, но не более 1,0
7. Количество концертных программ, проведенных обучающимися в рамках мероприятий, организуемых Правительством Архангельской области, исполняемыми органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, за отчетный финансовый год	программа	0,08 но не более 1,0

8. Количество концертных программ, проведенных обучающимися в рамках мероприятий, организуемых Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, Государственным республиканским Центром русского фольклора, союзом театральных деятелей Российской Федерации, за отчетный финансовый год программа 0,1, но не более 1,0

2.5. Для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детских домов):

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
2. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,008, но не более 0,5
3. Выполнение функций постинтернатного сопровождения выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по состоянию на 1 октября текущего года		0,5
4. Выполнение функций подготовки граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан, по состоянию на 1 октября текущего года		0,5

2.6. Для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Количество несовершеннолетних и их законных представителей (родителей), состоящих на сопровождении в центре, реализующем программы индивидуально ориентированной педагогической, психологической, социальной, медицинской помощи посредством диагностики, консультирования и социально-психологического сопровождения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, по состоянию на 20 сентября текущего года	человеко-занятие	0,0005
2. Число событийных мероприятий, информационных контактов с детьми от 7 до 18 лет по первичной профилактике за текущий год	человеко-мероприятие	0,00015
3. Число консультационных, методических, событийных	человеко-мер	0,0001

---

мероприятий, информационных контактов с родителями (законными представителями) за текущий год	оприятие	
4. Число консультационных, методических, событийных мероприятий, информационных контактов с педагогами, педагогами-психологами, социальными педагогами за текущий год	человеко-мер оприятие	0,0001

Примечание. В случае если могут быть применены критерии по нескольким основаниям, то общий размер кратности по всем критериям определяется путем суммирования баллов. При этом общее количество баллов не может превышать 5,0.

---